



ISTITUTO COMPRENSIVO N° 3

LOMBARDO RADICE - PATTI

P.zza XXV Aprile, 1 - 98066 Patti (ME)

[Tel. 094121408](tel:094121408) - [Fax 0941243051](tel:0941243051) - [email: MEIC849001@istruzione.it](mailto:MEIC849001@istruzione.it) -

[www.icradicebellini.gov.it](http://www.icradicebellini.gov.it)

CODICE FISCALE : 86000830835 - CODICE MECCANOGRAFICO : MEIC849001

[meic849001@pec.istruzione.it](mailto:meic849001@pec.istruzione.it)

## REGOLAMENTO

### “Comitato di valutazione dei docenti”

#### Premessa

Il comitato per la valutazione dei docenti è istituito in ogni scuola ai sensi dell'articolo 11 del testo unico di cui al decreto legislativo 16 aprile 1994, n. 297, come sostituito dal comma 129 dell'art. 1 della legge n. 107/2015.

Il collegio docenti e il consiglio di istituto sono gli organi tenuti a deliberare la scelta delle persone chiamate a far parte del Comitato di Valutazione.

La funzione valutativa del dirigente scolastico prevista dalla L. 107/2015 integra le funzioni Dirigenziali, previste dal D.Lgvo 165/2001 art. 25, di *valorizzazione delle risorse umane* e di *assicurazione della qualità dei processi formativi* garantendo l'efficacia formativa, l'attuazione del diritto all'apprendimento degli studenti e rispondendo dei risultati del servizio.

#### Finalità

Il presente regolamento persegue l'obiettivo di trasformare l'elezione del comitato e il processo di valutazione del merito in un'effettiva opportunità di crescita del sistema innescando una compartecipazione generale da parte dell'intera comunità e coinvolgendo tutti nel miglioramento dell'organizzazione.

Il processo valutativo, infatti, è un'occasione preziosa per mettere a fuoco punti di forza e di debolezza del servizio di istruzione e formazione e per programmare con maggiore precisione e cura gli interventi utili al miglioramento.

Le finalità che si vogliono attribuire al processo sono essenzialmente il miglioramento complessivo del servizio e lo sviluppo professionale.

La valutazione del merito deve garantire il più possibile un clima collaborativo e partecipativo.

A tal fine il Dirigente, nelle sedi opportune, e il Comitato, secondo possibili autonome articolazioni, possono raccogliere proposte da valutare in seno al Comitato stesso.

#### Composizione, modalità di scelta dei componenti

Il Comitato di Valutazione dell'Istituto Comprensivo è istituito:

- senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;
- nessun compenso è previsto per i membri;
- durerà in carica tre anni scolastici: 2015/16, 2016/17, 2017/18;

- sarà presieduto dal dirigente scolastico;
- i componenti dell'organo saranno:
  - tre docenti dell'istituzione scolastica,
    - di cui due scelti dal collegio dei docenti
    - uno dal consiglio di istituto.
  - due rappresentanti dei genitori,
  - un componente esterno individuato dall'ufficio scolastico regionale (dirigente).

Le modalità di scelta dei componenti, nel rispetto dei criteri comunque definiti dall'organo competente (Collegio Docenti e Consiglio d'Istituto), sono essenzialmente le seguenti:

1. Docente a tempo indeterminato;
2. Autocandidatura o proposta di candidatura;
3. Votazione a scrutinio segreto.

### **Costituzione e insediamento, Convocazione, validità delle convocazioni e delle deliberazioni del Comitato**

A composizione completata, il dirigente scolastico provvede alla formale costituzione del Comitato mediante decreto di nomina tenendo conto delle scelte e designazioni dei tre soggetti istituzionali.

Il dirigente scolastico, quale presidente del Comitato di valutazione, provvede alla convocazione per l'insediamento.

**Nella 1<sup>a</sup> riunione è prevista la nomina da parte del presidente di un segretario del comitato con il compito di redigere processo verbale delle riunioni che sarà firmato dal presidente e dal segretario stesso e steso su apposito registro a pagine numerate da conservare agli atti della scuola.**

Il comitato è convocato dal presidente:

- in periodi programmati per **individuare i criteri** per la valorizzazione dei docenti i quali dovranno essere desunti sulla base di quanto indicato nelle lettere a),b),e c) dell'art.11
- alla conclusione dell'anno prescritto, agli effetti della valutazione del periodo di prova degli insegnanti, ai sensi dell'art. 58 del D.P.R. 31 maggio 1974 n. 417;
- ogni qualvolta se ne presenti la necessità in relazione alla **valutazione del** servizio di cui all'art.448 del D.lvo 297/94 e all'esercizio delle competenze per la riabilitazione del personale docente, di cui all'art.501 D.lvo 297/94;
- La convocazione del comitato deve essere disposta con un congruo preavviso - di massima non inferiore ai 5 giorni - rispetto alla data delle riunioni;
- La convocazione deve essere effettuata con lettera diretta ai singoli membri dell'organo e mediante pubblicazione all'albo di apposito avviso; in ogni caso, la pubblicazione all'albo dell'avviso è adempimento sufficiente per la regolare convocazione del comitato;
- La lettera e l'avviso di convocazione devono indicare gli argomenti da trattare nella seduta del comitato;
- Di ogni seduta viene redatto processo verbale, firmato dal presidente e dal segretario, steso su apposito registro a pagine numerate.
- La seduta del Comitato regolarmente convocato è valida quando interviene almeno la metà più uno dei componenti in carica. In tal caso il presidente, constatata la presenza del numero legale, può dare avvio ai lavori;
- Per qualsiasi decisione da assumere il voto è palese; la votazione è segreta solo quando si faccia questione di persone;
- Le deliberazioni sono adottate a maggioranza assoluta dei voti validamente espressi dai componenti presenti, salvo che disposizioni speciali prescrivano diversamente. In caso di parità, prevale il voto del presidente.

## Compiti del comitato

○ **individua i criteri** per la valorizzazione dei docenti i quali dovranno essere desunti sulla base di quanto indicato nelle lettere a),b),e c) dell'art.11; il comma 130 stabilisce che al termine del triennio 2016/2018 sarà cura degli uffici scolastici regionali inviare al Ministero una relazione sui criteri adottati dalle istituzioni scolastiche per il riconoscimento del merito dei docenti e che sulla base delle relazioni ricevute, un apposito Comitato tecnico scientifico nominato dal Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, predisporrà le linee guida per la valutazione del merito dei docenti a livello nazionale.

E' opportuno curare con grande attenzione la definizione dei criteri affinché siano condivisi, chiari, trasparenti, coerenti con il testo di legge e di effettiva applicabilità.

Occorrerà pertanto che la definizione di modalità e criteri di valutazione avvenga nel rispetto della trasparenza.

Essendo l'istituto un **COMPENSIVO**, è obbligo garantire il diritto alla valorizzazione a tutti i settori presenti, dall'infanzia alla primaria e alla secondaria di I grado.

○ **esprime il proprio parere** sul superamento del periodo di formazione e di prova per il personale docente ed educativo. Per lo svolgimento di tale compito l'organo è composto dal dirigente scolastico, che lo presiede, dai docenti previsti nel comma 2 dell'art.11 e si integra con la partecipazione del docente cui sono affidate le funzioni di tutor il quale dovrà presentare un'istruttoria.

○ **in ultimo il comitato valuta il servizio** di cui all'art.448 (Valutazione del servizio del personale docente) su richiesta dell'interessato, previa relazione del dirigente scolastico, ed esercita le competenze per la **riabilitazione del personale docente**, di cui all'art.501 (Riabilitazione).

Per queste due fattispecie il comitato opera con la presenza dei genitori, salvo che la valutazione del docente riguardi un membro del comitato che verrà sostituito dal consiglio di istituto.

## Linee di indirizzo per la formulazione dei criteri

○ Il comitato individua autonomamente i criteri per la valorizzazione dei docenti, sulla base delle aree esplicitate dalla legge 107/2015 (Comma 129). Nell'adozione dei criteri valutativi il Comitato è quindi pienamente autonomo e opera senza formali vincoli. Tuttavia il Comitato, nella sua interezza, può prendere in considerazione eventuali proposte presentate dagli organi collegiali d'istituto o da altro soggetto (collegio dei docenti, consiglio di istituto, assemblea dei genitori, assemblea dei docenti, RSU,...);

○ Ogni componente del comitato può adottare forme di condivisione dei criteri, da proporre in sede di comitato, all'interno degli organi collegiali e/o altri soggetti di istituto (collegio dei docenti, consiglio di istituto, assemblea dei genitori, assemblea sindacali dei docenti, RSU, ...);

○ le aree di valutazione sono quelle indicate dalla legge nelle lettere a),b),e c) dell'art.11. In linea generale è opportuno che il Comitato operi su tutte e tre le aree di esercizio della professionalità, nel caso assegnandovi valore e pesi diversi. La valutazione del docente deve essere globale e scaturire dall'insieme delle tre aree.

Qualora per caratteristiche organizzative e strutturali, tenuto conto anche del carattere sperimentale e delle difficoltà dei processi valutativi introdotti, specie nella fase iniziale, il Comitato dovesse, eventualmente decidere di definire criteri valutativi non per tutte e tre le aree in cui si esplica la qualità professionale degli insegnanti, ne sarà data adeguata motivazione.

○ Il Comitato non ha alcun vincolo di ripartizione di quote per settore scolastico (infanzia,

primaria, secondaria) o per diverse tipologie di docenti. E' opportuna, comunque, l'elaborazione di criteri specifici che possano comprendere tutti gli ordini di scuola e tutte le diverse tipologie di docenti.

- La scelta dei criteri deve essere coerente con POF 2015/2016, con il PTOF 2016/19 e quindi con le priorità, i traguardi e gli obiettivi di processo emersi nel RAV e nel PdM;
- Per ogni area di valutazione devono essere formulati gli indicatori e per ogni indicatore i criteri, gli strumenti di verifica ed il peso di ogni area.

### **Il ruolo del dirigente, l'assegnazione del bonus**

- Il comitato non assegna il bonus che rimane prerogativa del dirigente scolastico (comma 127 della Legge 107)
- Il dirigente individua i docenti di ruolo cui assegnare il bonus in conformità ai criteri fissati dal comitato. I criteri, pertanto, sono vincolanti.
- Il dirigente ha l'obbligo della motivazione del provvedimento di assegnazione del bonus in ottemperanza all'obbligo della trasparenza, di legalità, imparzialità e buon andamento dell'azione amministrativa;
- Nell'ottica del processo condiviso di miglioramento continuo, il dirigente scolastico può attuare il ritorno informativo al collegio dei docenti, per gli aspetti generali, e ai singoli docenti, per il loro specifico risultato, degli elementi emersi dal processo valutativo.

### **Pubblicità degli atti**

- La pubblicità degli atti del comitato deve avvenire mediante pubblicazione all'albo di istituto, della copia integrale - sottoscritta dal presidente e dal segretario - del testo delle deliberazioni adottate dal comitato stesso.
- La pubblicazione all'albo avviene entro il termine massimo di 15 giorni dalla relativa seduta del comitato.
- I verbali e tutti gli atti scritti preparatori sono depositati nell'Ufficio di segreteria dell'istituto e - per lo stesso periodo - sono esibiti a chiunque ne faccia richiesta.
- I criteri di assegnazione e ogni altro criterio adottato, pertanto, saranno opportunamente pubblicati all'albo (criterio di trasparenza e condivisione);
- **La necessità della pubblicazione dei criteri è legittimata dalla trasparenza dell'operato della P.A., dal fatto che tutti i docenti sono destinatari della valorizzazione e che ciascuno ha il diritto di conoscere quali siano gli obiettivi da raggiungere.**

**Delibera del Consiglio d'istituto del 28/04/2016**